

O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

Sede Santo André: Rua Gertrudes de Lima, 202 • Fone: 4993-8999

Sede Mauá: Av. Capitão João, 360 • Fone: 11 4555-5500



(11) 97522-4886



/Sindmetalsa



@sindmetalsa



@sindmetalsa



PÔ, MARELLI! TÁ DE BRINCADEIRA?



**CONVÊNIO DIFICULTA CIRURGIAS
ERROS NOS PAGAMENTOS
FALHAS NA MARCAÇÃO DE FÉRIAS
PÉSSIMO ATENDIMENTO NO 0800**

**Parceria do Sindicato com Senai
garante cursos profissionalizantes**



NOSSO SINDICATO É DE PORTA DE FÁBRICA



Adilson Sapão
PRESIDENTE DO SINDICATO
DOS METALÚRGICOS DE
SANTO ANDRÉ E MAUÁ

Acompanhe o Sapão
nas redes sociais

Instagram:
adilson sapão

Facebook:
Adilson Sapão

Na firmeza total das nossas lutas, o Sindicato de Santo André e Mauá marca presença na porta das fábricas, com os diretores e assessores, ouvindo as reivindicações dos trabalhadores e trabalhadoras, fortificando os nossos avanços que garantem conquistas e melhorias no a dia a dia da categoria. A propósito, essa é, sem sombra de dúvidas, uma das principais características desta entidade sindical.

Temos as raízes e mantemos. Esse contato face a face é registrado desde a fundação do Sindicato, destacando-se, ainda mais, em períodos nos quais suas lideranças assumiram papel decisivo nos principais eventos políticos-sindicais, lutando, sobrevivendo e se recriando para responder aos desafios da sua representação e contestação de políticas que jogavam contra o interesse da classe trabalhadora.

Tal ação sindical acontece nas mais variadas mobilizações, de assembleias à entregas do nosso jornal "O Metalúrgico". No ano passado, o sucesso da Campanha Salarial, com negociações que garantiram mais dinheiro no bolso do trabalhador, passou por esse desempenho de organi-

zação e união entre os trabalhadores e o Sindicato.

Na entrega semanal do jornal, distribuído no tetê à tetê com os metalúrgicos e metalúrgicas, passamos as

informações corretas sobre todos os assuntos envolvendo as ações do Sindicato. Em tempos de fake news, distorção dos fatos, mentiras flagrantes correndo via Whatsapp, é fundamental o nosso compromisso de estar ao lado da categoria, levando esclarecimentos, além de

orientações e solução para as demandas dos trabalhadores.

É sempre bom frisar que fortalecimento das nossas lutas se dá por meio da mobilização dos trabalhadores. Também não vamos esquecer que a capacidade de mobilização e resistência do Sindicato tem impacto direto na manutenção de direitos e geração de empregos de qualidade, com ganhos salariais.

Na porta das fábricas, seguiremos nos organizando, lutando e conquistando. É aí que se faz um sindicalismo forte e respeitado, com a companheirada engajada e Sindicato atuante.

“É sempre bom frisar que fortalecimento das nossas lutas se dá por meio da mobilização dos trabalhadores e trabalhadoras”



**CONVERSA
COM A SOCIEDADE**

**Cícero Firmino
(Martinha)**

VICE-PRESIDENTE DO SINDICATO
DOS METALÚRGICOS DE SANTO
ANDRÉ E MAUÁ

Acompanhe o Martinha
nas redes sociais

Instagram:
cfmartinha

Facebook:
Cícero Firmino Martinha

Nova Política Industrial luta contra a desindustrialização do Brasil

Chamado de Nova Indústria Brasil, o plano do governo Lula para destravar o crescimento econômico e estimular a indústria brasileira nos próximos dez anos foi apresentado nesta segunda-feira, 22.

A ideia é promover o desenvolvimento, com destaque da ação estatal por meio de linhas de crédito, subsídios e a imposição de requisitos de conteúdo local para fortalecer as empresas nacionais.

O documento apresenta uma participação ativa do poder público, alinhando-se a práticas de uma nova industrialização a exemplo de potências europeias. As autoridades responsáveis pela elaboração destacam que as empresas brasileiras serão beneficiadas por



Foto: Divulgação/ CNI/José Paulo Lacerda

condições favoráveis de crédito e contratos governamentais para serviços e obras do Novo PAC.

A nova política industrial aponta uma série de metas até 2033, com o objetivo de reverter o processo de desindustrialização que castiga o país há décadas. É o governo do amigo e companheiro, Lula, em busca de retomar o tempo perdido para que a nossa economia avance, gerando empregos de qualidade.



#SINDICALIZADO BAIXE SUA CARTERINHA DIGITAL DO SINDICATO

ATENDIMENTO COMPLETO AOS ASSOCIADOS

- Pré-agendamento de serviços (jurídico, médico, Colônia de Férias, entre outros)
- Acesso aos benefícios
- Denúncia pelo aplicativo
- E muito mais!

Aponte a Câmera do Celular no QR Code e baixe o aplicativo!



www.youtube.com/@sindmetalsa

Inscreva-se em nosso canal no youtube e fique ainda mais por dentro das notícias da categoria e da classe trabalhadora.

ABANDONO: DESPREZO NO CONVÊNIO MÉDICO E RELAXO NA FOLHA DE PAGAMENTO GERA REVOLTA DOS TRABALHADORES NA MARELLI

A angustiante cena de um trabalhador, já com a saúde afetada, tentando, desesperadamente, marcar uma cirurgia pelo convênio da Marelli e não conseguindo é algo comum, atualmente na empresa. Indo na contramão da luta do Sindicato, na qual o trabalhador vende a sua mão de obra e não a sua saúde.

Dificuldades em realizar, por meio do convênio médico, as cirurgias solicitadas por médicos têm preocupado e afetado a saúde mental dos trabalhadores e trabalhadoras. De acordo com as denúncias que chegam constantemente ao diretor-executivo e coordenador do Departamento de Saúde, **Lulinha**. "Um convênio que monta uma junta médica para contradizer uma decisão de um colega de profissão, brinca maldosamente com a saúde do trabalhador", afirma Lulinha, que cobra o fim do péssimo atendimento. "O Sindicato exige que a Marelli acabe com essa precarização da assistência médica."



gua, está em outro planeta. Ou melhor, o 0800 da Marelli é igual cabeça de bacalhau, existe, mas ninguém nunca viu", diz o diretor Lulinha.

Para **Loyola** é inadmissível a maneira como vem sendo conduzida a questão para marcar as férias. "A folha é tão incompetente que está cobrando dias de férias prescritos. É direito do trabalhador ter os seus trinta dias de férias. Por isso, a empresa tem que ter respeito ao tratar o assunto. As pessoas que marcam férias precisam ter qualificação. Não pode ser assim, de qualquer jeito. O trabalhador precisa se programar para aproveitar o seu direito de descanso."



"o trabalhador não sabe quando sairá de férias e nem quantos dias terá"

FOLHA DE PAGAMENTO NÃO FUNCIONA

Outra situação que tem tirado o sono dos companheiros e companheiras da Marelli é a revoltante sequência de erros na folha de pagamento.

Neste cenário, que chega ser desumano, muitos metalúrgicos não tem acesso ao próprio holerite, dificultando a conferência dos valores recebidos. "É tão gritante o desmando na folha de pagamento que o trabalhador não sabe quando sairá de férias e nem quantos dias terá", analisa o diretor-financeiro do Sindicato, Rafael Loyola.

"O pior é a falta de respeito com o trabalhador. É vergonhoso o trabalhador ligar na empresa e não ser atendido. Parece que o atendente do 0800 fala outra lín-

CHEGA DE COMIDA AZEDA NO 3º TURNO

Trabalhadores do 3º turno reivindicam a mesma qualidade dos alimentos que são servidos na refeição do 1º turno.

"A qualidade da refeição determina quantos mensalistas têm na planta. Se tem bastante, como no primeiro turno, a qualidade é melhor. No segundo turno, já cai de qualidade. No terceiro turno, já chegaram a servir comida azeda", detalha Loyola, que reforça que o problema "não tem nada a ver com os trabalhadores do refeitório e sim com o contrato da Marelli com o restaurante."

BASTA!

Essa falta de responsabilidade da empresa em direitos e serviços fundamentais como convênio médico, férias, refeição e acesso à folha de pagamento não será aceita pelo Sindicato que se dispõe, junto com a companheirada, a fazer uma grande luta para que a empresa cumpra com as suas obrigações.

Novas oportunidades! Na parceria do Sindicato com Senai quem ganha é o sócio

Pensando na formação e qualificação dos trabalhadores, diante das constantes transformações da tecnologia no mundo do trabalho, principalmente, na área da indústria, o nosso Sindicato retomou, neste início de ano, a parceria de Convênio com o Senai de Santo André.

"Quando o trabalhador tem a oportunidade de estudar, abre-se um leque de possibilidades na vida dele que é muito importante para o seu crescimento profissional", diz o diretor do Sindicato e coordenador do Departamento de Formação, Lulinha, que também enfatiza a contribuição do Sindicato no desenvolvimento da economia regional. "Lutamos para que os trabalhadores tenham o máximo de conhecimento para termos uma classe trabalhadora cada vez mais capacitada", afirma Lulinha.

Os cursos são para sócios e dependentes, sendo realizados na própria sede do Sindicato, em Santo André. Veja abaixo as informações completas sobre o primeiro curso sugerido:

CURSO: LEITURA E INTERPRETAÇÃO DE DESENHO TÉCNICO MECÂNICO (60 horas)

PERÍODO: 05/02 a 05/03/2024

Dias da semana: 2ª a 6ª feira

HORÁRIO: das 8h às 11h

QUANTIDADE DE VAGAS: 32 alunos

PRÉ-REQUISITOS: O aluno deverá, no início do curso, ter no mínimo 16 anos e concluído o Nível Fundamental

LOCAL: Sede do Sindicato, em Sto. André



O curso será realizado apenas com o preenchimento total das vagas

Maiores informações, ligar no telefone: 4993-8999 – ramal 233, falar com a Vânia ou Andréia Oliveira.



A FORÇA DO SINDICATO ESTÁ NA SUA PARTICIPAÇÃO!

www.sindmetalsa.org.br



(11) 97522-4886



/Metalurgicos.SA.MA



@sindmetalsa



@sindmetalsa

O que rola nas Fábricas

Tenneco

METALÚRGICOS ELEGEM NOVOS CIPEIROS

Veja como ficou a votação:

TITULARES

Lelisvaldo José (Lelo)	Acabamento final	63 votos
José Nilson (Bahia)	Manutenção	45 votos
Simone Dias	Zygo	30 votos
Cléberson Aparecido	Manutenção	26 votos

SUPLENTES

Clayton Cabral	Seg. do Trabalho	18 votos
Airton Ap. (Taruguinho)	Tratamento Térmico	17 votos

Os trabalhadores e trabalhadoras na Tenneco, em Santo André, elegeram na quinta-feira (18), os representantes da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA), que têm a missão de lutar na defesa dos interesses da companheirada por melhores

condições de trabalho.

Para o diretor do Sindicato, Raposo, um time de cipeiros comprometidos faz toda diferença na garantia de saúde e segurança no chão da fábrica. "Parabenizamos todos os novos cipeiros, desejamos boa sorte e esperamos que estejam preparados para o enfrentamento das próximas lutas por mais saúde e segurança."

Marelli

ELEIÇÃO DE CIPA ACONTECE NO DIA 07/02

A companheirada na Marelli tem importante encontro com a democracia dentro do ambiente de trabalho no dia 07 de fevereiro, quando ocorre a eleição da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio.

"A CIPA é dos trabalhadores, o cipeiro tem responsabilidades legais para lutar pela saúde e segurança dos companheiros e companheiras dentro da fábrica. Por isso, é fundamental votar de maneira consciente", destaca o diretor, Tiaguinho.



ELEIÇÕES DA CIPA

MET. GUAZZELLI

Inscrições:
22/01 a 05/02
Eleição:
06/02

MARELLI

Inscrições:
18/01 a 01/02
Eleição:
07/02

SAIBA MAIS! QUAIS SÃO AS PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES DA CIPA DE ACORDO COM A NR 05?

Atualmente, a atuação da CIPA é regida pela NR 05, a regulamentação prevê, ao todo, 15 atribuições, entre as principais destacamos:

Identificar as ameaças em todo o processo de trabalho e criar mapa de risco;

Verificar ambientes e condições de trabalho com o objetivo de encontrar possíveis riscos;

Solicitar a paralisação de máquina ou setor quando apresentar risco grave;

Atuar na prevenção e no combate aos assédios sexual e moral.

Fique por Dentro!

NA CONVENÇÃO COLETIVA COM O SINDIPEÇAS SÃO 180 DIAS DE LICENÇA MATERNIDADE

No Brasil, a licença-maternidade surgiu pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), em 1943. Na época, a mulher tinha direito a quatro semanas antes e oito depois do parto. Com a Constituição Federal de 1988, a licença passou a ter duração de 120 dias.

Na nossa Convenção Coletiva com o Sindipeças a licença supera a lei e chega a 180 dias. "Trata-se de uma grande conquista do nosso Sindicato na vida da mulher metalúrgica, num período tão especial, quando o bebê se alimenta exclusivamente do leite materno, sem falar na oportunidade da mãe passar mais tempo com a criança", avalia e comemora a diretora e coordenadora do Departamento da Mulher, Ilca Almeida.

O QUE DIZ A CONVENÇÃO COLETIVA COM O SINDIPEÇAS?

Na Cláusula 30, está a Licença Maternidade:

"As empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho concederão Licença Maternidade de 180 dias, independente de haver feito ou vier a fazer opção nos termos da Lei nº 11.170 de 09/09/2008, denominada "Programa Empresa Cidadã."

Este benefício também será concedido às empregadas que adotarem crianças com idade entre 0 (zero) e 8 (oito) anos, a contar da apresentação do Termo Judicial de guarda dos adotantes ou guardiões."

O QUE DIZ A CLT?

No art. 392. A empregada gestante tem direito à licença-maternidade de 120 (cento e vinte) dias, sem prejuízo do emprego e do salário.



ATENDIMENTO AOS TRABALHADORES NA SEDE DE MAUÁ



Precisa fazer uma denúncia ao Sindicato? Quer consultar ou tirar dúvidas sobre as ações da entidade sindical no dia a dia da categoria? Seja qual for a sua necessidade diante das nossas lutas, os companheiros e companheiras têm à disposição o atendimento realizado na sede de Mauá, com os assessores: **Zé Maria, Dudu, Zoião, Gil Baiano** e o diretor **Brito**.

Maiores informações, é só ligar no telefone: 4555-5500



MagicCity FunCard

Esta empresa é parceira, aproveite os Descontos!

INGRESSO ANUAL
10% DE DESCONTO
Telefone: 11 4746-5808

INGRESSO DAY USE
10% DE DESCONTO
Telefone: 11 4746-5803

HOSPEDAGEM
10% DE DESCONTO
Telefone: 11 4746-5805

Confira os benefícios de ser Fun Card:

Estacionamento grátis e descontos em Área VIP, eventos, pousada, bilheteria e no grupo de alimentação.*

Presidente: Adilson Torres (Sapão)

Vice-presidente: Cícero Firmino (Martinha)

Diretor responsável: Manoel do Cavaco

Jornalista responsável: Fábio Bézza - Mtb 53.418

Diagram. e proj. gráfico: ilustracaodigital@gmail.com

Charges e ilustrações: Rice Araújo

O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

