

O METALÚRGICO

Órgão Oficial do Sindicato
dos Metalúrgicos de Santo
André e Mauá

Sede Santo André: Rua Gertrudes
de Lima, 202. Telefone: (11) 4993-8999

Sede Mauá: Av. Capitão João, 360
Telefone: (11) 4555-5500



NÃO HÁ REAJUSTE SALARIAL SEM A NEGOCIAÇÃO DO SINDICATO



Nenhum aumento vem de presente. Mobilização da categoria é decisiva para ganhos reais nos salários.

O REAJUSTE NÃO CAI DO CÉU — ELE NASCE DA LUTA!



Adilson Sapão
Presidente do
Sindicato dos
Metalúrgicos de
Santo André e Mauá
adilsonsapao

Todo ano, quando chega o período da Campanha Salarial, é momento oportuno de rebater mentiras como: “O aumento vem de qualquer jeito”, “o patrão vai dar o reajuste”, “o Sindicato não faz diferença”. Ora, a realidade — essa que se sente no bolso e no dia a dia — é outra: nenhum direito, nenhum aumento salarial cai do céu. Tudo é conquista. Tudo é fruto de luta.

Por trás de cada reajuste conquistado, há um processo que começa muito antes da assinatura de um acordo. São dias de reunião, de negociação tensa, de estudo de índices, de assembleias nas portas de fábrica. É o Sindicato na mobilização dos trabalhadores e trabalhadoras que se organizam,

que pressionam, que exigem respeito. É essa força coletiva que obriga o patrão a sentar à mesa e negociar.

O Sindicato é a voz da categoria. É quem leva a reivindicação de cada um para o centro da disputa. E quando essa voz é forte ela incomoda e conquista. Assim é feita a história da classe trabalhadora: de avanços que nasceram da união, e de direitos que se mantiveram graças à resistência.

Não há reajuste automático

Sem o Sindicato, não há negociação. E sem negociação, o patrão fala sozinho — e decide sozinho o quanto vale o nosso trabalho. É por isso que a Campanha Salarial não é um simples ritual anual. É o



momento em que a categoria mostra que está viva, consciente e disposta a defender o que é seu.

Neste ano, mais uma vez, estamos diante do mesmo desafio: garantir valorização, recuperar perdas e manter direitos. O cenário pode mudar, o discurso do pa-

trão pode variar, mas o princípio é o mesmo de sempre: só a luta coletiva faz o reajuste salarial acontecer.

E enquanto houver trabalhadores dispostos a lutar, haverá Sindicato forte — e haverá futuro com dignidade. Como diz o lema: juntos somos mais fortes!

“Negociação coletiva é luta, é conquista e é o instrumento que faz o reajuste acontecer.”

“É o Sindicato que luta. É o trabalhador que conquista. É a união que garante respeito.”

CHAMA O SINDICATO NO ZAP

Tem uma denúncia a fazer sobre as condições de trabalho na fábrica? Quer tirar dúvidas sobre os direitos da categoria? Quer receber as notícias do jornal pelo zap? É fácil, inclua o contato do Sindicato e fortaleça a luta em defesa dos trabalhadores e trabalhadoras!

(11) 97522-4886

BAIXE O APLICATIVO DO SINDICATO E FIQUE POR DENTRO DOS SERVIÇOS E DAS NOTÍCIAS DA CATEGORIA

Escaneie o QR Code!



GOVERNO ANUNCIA INVESTIMENTO DE R\$ 108 MILHÕES EM CURSINHOS POPULARES

Fonte: Agência Brasil

Previsão é que até 500 projetos sejam apoiados em 2026



Foto: Ricardo Stuckert

O governo federal anunciou neste sábado (18) um novo edital da Rede Nacional de Cursos Populares (CPOP), que deverá ser lançado em dezembro, contemplando até 500 projetos, com investimento

de R\$ 108 milhões. O anúncio foi feito em São Bernardo do Campo (SP), contando com a participação do presidente Luiz Inácio Lula da Silva.

Instituída pelo Decreto 12.410/2025, a CPOP, de acordo com

o governo, é um suporte técnico e financeiro para a preparação de estudantes da rede pública em situação de vulnerabilidade social, que buscam ingressar na educação superior pelo Exame Nacional do Ensino Médio.

No primeiro edital, o programa da CPOP selecionou 384 cursinhos populares que prepararam estudantes para o vestibular. A medida abrangeu mais de 12,1 mil estudantes em todas as regiões do país, com investimento total de R\$ 74 milhões. Cada cursinho contemplado recebeu até R\$ 163,2 mil para pagamento de professores, coordenadores e equipe técnico-administrativa, além de auxílio-permanência de R\$ 200 mensais para até 40 alunos por unidade.

“Pelo amor de Deus, agarrem essas chances com suas mãos. Nós daremos sustentações a vocês”, disse Lula.

NEGOCIAÇÃO FIRME E MOBILIZAÇÃO GARANTEM AVANÇOS NA CAMPANHA SALARIAL 2025

Sem a presença ativa do Sindicato, não há reajuste nem valorização. É a força coletiva que transforma a luta em conquistas reais para os trabalhadores.

A Campanha Salarial 2025 avança com mobilização e negociações intensas entre a Federação dos Metalúrgicos do Estado de São Paulo e os sindicatos patronais do setor. As assembleias realizadas nas bases têm mostrado o que a categoria já aprendeu na prática: nenhum aumento vem de presente, e toda conquista nasce da união e da pressão organizada.

De acordo com o presidente da Federação, Eliseu Silva Costa, as negociações vêm ocorrendo de forma positiva e com boas perspectivas de resultado: “As negociações com os sindicatos patronais do setor metalúrgico têm caminhado de forma satisfatória. A economia do país, apesar de tudo, tem se

mostrado resiliente e os índices são positivos nas indústrias metalúrgicas, o que facilita, através de nossa mobilização feita em assembleias por todo o Estado de São Paulo, alcançarmos nossos objetivos e levarmos melhorias de vida aos trabalhadores através de nossa Convenção Coletiva de Trabalho e reajuste salarial acima da inflação do período. Estamos organizados e confiantes quanto a isso!”, afirmou Eliseu, em assembleia na sede da entidade, com lideranças dos 54 sindicatos filiados.

A fala reflete o espírito de unidade e confiança que marca esta Campanha. Mesmo diante de um cenário econômico desafiador, a organização da categoria e a presença



Foto: Jonas Mattos

forte dos sindicatos de base têm sido fundamentais para manter o diálogo com o setor patronal e garantir a defesa dos direitos dos trabalhadores.

O trabalho conjunto da Federação e dos sindicatos demonstra que a negociação coletiva segue sendo o instrumento mais eficaz de valorização do salário

e proteção dos direitos da classe trabalhadora.

É por meio dela que se conquistam reajustes acima da inflação, avanços nas cláusulas sociais e melhores condições de trabalho.

As mobilizações nas portas de fábrica, as assembleias e as reuniões regionais reforçam a consciência de que só

a categoria organizada pode enfrentar a pressão patronal e conquistar ganhos reais.

A Campanha Salarial não é um ato isolado — é a continuidade de uma história de luta que reafirma o papel essencial dos sindicatos como representantes legítimos dos trabalhadores e trabalhadoras metalúrgicos.

5 razões: por que a negociação coletiva é fundamental?

- 1 - Garante reajuste salarial real: Sem negociação, o patrão define sozinho o valor do seu trabalho.
- 2 - Protege direitos e benefícios: Cláusulas sociais, saúde, segurança e PLR são frutos da Convenção Coletiva.
- 3 - Dá voz à categoria: O Sindicato fala em nome de todos — e transforma reivindicações em conquistas.
- 4 - Fortalece a unidade da classe trabalhadora: Quando a categoria se une, o patrão respeita.
- 5 - Constrói o futuro com dignidade: Negociar é lutar por um trabalho valorizado e por um salário justo.

COMUNICADO SOBRE A COLÔNIA DE FÉRIAS: SORTEIO NO FINAL DE ANO

Inscrições para Sorteio de Reservas da Colônia de Férias, exclusivamente para o período de Ano Novo, de 03/11/2025 a 07/11/2025, das 8h às 16h, na sede do Sindi-

cato, em Santo André.

Data do Sorteio: 09/11/2025 (domingo)

Terão direito a participar do sorteio os associados metalúrgicos ativos e aposentados da nossa base territo-

rial, devidamente regularizados no cadastro de associados.

Período em Sorteio:

Ano Novo: 28/12/2025 a 01/01/2026 (pacote de 5 dias, sendo permi-

tido escolher de 2 a 5 dias, não sendo possível excluir o feriado).

Os associados contemplados terão o período de 10/11/2025 a 14/11/2025 para efetuar suas reservas. Após essa data, as vagas serão disponibilizadas aos inscritos na lista de espera.

Observação: Caso o número de inscritos seja menor que o número de vagas, as vagas remanescentes serão abertas aos demais associados, por ordem de chegada, no dia 17/11/2025.



A VOZ DA FÁBRICA TAMBÉM PASSA NA SUA TV toda quinta-feira, às 18:30



Sindicato na Eco TV
vivo Canal 8 da Vivo
Claro Canal 9 da Claro

ASSEMBLEIA DE CAMPANHA SALARIAL NA JARDIM SISTEMAS MARCA DISPOSIÇÃO DE LUTA DOS TRABALHADORES

Os companheiros e companheiras na Jardim Sistemas, em Mauá, participaram de Assembleia da Campanha Salarial, na tarde da última quinta-feira (16). Coordenada pelo diretor Brito, foi colocada a discussão que está sendo feita na Federação e nos sindicatos patronais de reposição de 100% da inflação (INPC) acumulada, mais 1,20% de aumento real nos

salários, além da renovação das cláusulas sociais da Convenção Coletiva de Trabalho.

Para o dirigente, a mobilização da categoria será decisiva para garantir avanços. A unidade dos trabalhadores e das trabalhadoras é a força que sustenta toda negociação coletiva. Cada trabalhador, cada trabalhadora que participa, que fica sócio do Sindicato, que se informa, que defende



Diretor Brito em coordenação de assembleia com os trabalhadores da Jardim Sistemas

o reajuste justo, está ajudando a construir uma vitória coletiva”, destacou Brito.

A mobilização refle-

te o esforço do Sindicato em garantir que o poder de compra dos salários seja preservado — e, mais do

que isso, ampliado, em um cenário de alta no custo de vida e lucros crescentes das empresas do setor.

FERKODA: ASSEMBLEIA REFORÇA IMPORTÂNCIA DA MOBILIZAÇÃO NA CAMPANHA SALARIAL; COMPENSAÇÃO DE FINAL DE ANO É APROVADA

Na última quarta-feira (15), trabalhadores e trabalhadoras da empresa Ferkoda se reuniram em assembleia

para discutir sobre a Campanha Salarial 2025, cujo debate tem destacado 100% do INPC + 1,20% de aumento real, além da

renovação das cláusulas sociais da Convenção Coletiva.

A assembleia foi coordenada pelo diretor Brito, junto com

o diretor Tiririca, que reforçou a importância da participação ativa da categoria na negociação. “A mobilização de cada trabalhador e de cada trabalhadora é fundamental para que possamos garantir não apenas o reajuste, mas também a manutenção e ampliação de nossos direitos, principalmente em empresas como a Ferkoda, onde o acordo não é fechado no patronal, mas no individual”, afirmou Brito.

Além da pauta sa-

larial, a assembleia aprovou a compensação de feriados no final do ano, resultado de uma negociação direta entre o Sindicato e a empresa. “Com essa aprovação teremos um descanso coletivo do dia 22/12/25 até o dia 04/01/26. É importante frisar que quando nos organizamos melhor, conseguimos equilibrar trabalho e vida pessoal. Já nos dias 20 de novembro e 8 de dezembro, nós trabalhamos”, explicou o diretor Tiririca.



Diretoria nas fábricas: Brito, Tiririca, Arnaldo e Manoel do Cavaco.

NA MECÂNICA 55, TRABALHADORES APROVAM PLR EM ASSEMBLEIA

Os trabalhadores na Mecânica 55, em assembleia coordenada pelo assessor Maritaca, junto com os diretores Osmar Fernandes e Arnaldo, aprovaram a proposta de Participação nos Lucros e

Resultados (PLR), na quarta-feira (15). O valor será pago em parcela única, resultado direto da unidade dos trabalhadores e da atuação firme do Sindicato.

Na ocasião, Maritaca falou sobre a

importância da sindicalização na fábrica: “Ser sócio do Sindicato não é só uma formalidade — é um ato de resistência. Quando o trabalhador se organiza, ele deixa de ser apenas um número na produção e passa a ser

sujeito da própria história.”

Nas empresas onde há maior número de trabalhadores sindicalizados, as conquistas são mais expressivas. A experiência mostra que quanto mais forte é a organização sindical

numa fábrica, maiores são os avanços nas negociações e nas condições de trabalho. Por isso, fortalecer o Sindicato é garantir que novas vitórias continuem sendo possíveis. Afinal, sem união e sem luta, não há conquistas.

ELEIÇÕES DA CIPAA

FUNDIÇÃO DE METAIS CHUI

Inscrições:

29/09 a 13/10

Eleição:

24/10

MRS

Inscrições:

15/10 a 30/10

Eleição:

13/11

FORTE

FIXADORES

Inscrições:

15/10 a 30/10

Eleição:

13/11

NEGEL

Inscrições:

07/10 a 23/10

Eleição:

06/11

MECANEL

Inscrições:

10/10 a 03/11

Eleição:

07/11

EUROBRAS

Inscrições:

08/10 a 23/10

Eleição:

31/10

PRIMOTECNICA

Inscrições:

31/10 a 17/11

Eleição:

26/11

ACOMPANHE AS AÇÕES DO SINDICATO NAS REDES SOCIAIS



@sindmetalsa



@sindmetalsa



@sindmetalsa



@sindmetalsa



(11)97522-4886



www.sindmetalsa.org.br