

O METALÚRGICO

Órgão Oficial do Sindicato
dos Metalúrgicos de Santo
André e Mauá

Sede Santo André: Rua Gertrudes
de Lima, 202. Telefone: (11) 4993-8999
Sede Mauá: Av. Capitão João, 360
Telefone: (11) 4555-5500



CANNABIS MEDICINAL: A GOTTA QUE MUDA TUDO!



Sindicato e Flor da Vida firmam parceria e inauguram unidade de saúde, com tratamento de cannabis medicinal e atendimento humanizado, nesta sexta-feira (12), a partir das 9h: R. Gertrudes de Lima, 177, Sto. André, em frente a sede do Sindicato.

SINDICATO E FLOR DA VIDA: UMA PARCERIA QUE ROMPE BARREIRAS E ABRE CAMINHOS



Adilson Sapão
Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá
 adilsonsapao

OSindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá tem uma história marcada pela defesa incondicional da vida e da dignidade do trabalhador. Desde a sua fundação, em 1933, em todas as décadas, quando a pauta era dura, quando o tema exigia firmeza e quando a população mais precisava, o Sindicato esteve na linha de frente. Foi assim nas lutas por direitos, foi assim na defesa do emprego, e agora se repete na área que mais importa quando a dor chega: a saúde.

Por isso, a parceria firmada com a Associação Terapêutica Flor da Vida não é apenas mais um projeto. É a continuação de uma tradição. É o Sindicato



ocupando o espaço que sempre ocupou — o da responsabilidade. Enquanto muitos ainda hesitam em enfrentar debates complexos, o Sindicato avança. Porque onde há necessidade, onde a desinformação atrapalha e onde o preconceito paralisa, é o trabalhador que sofre primeiro. E o Sindicato jamais vira as costas para a realidade de quem representa.

A inauguração do

espaço Flor da Vida, bem no centro de Santo André, em frente à sede do Sindicato, é um marco dessa postura. A Flor da Vida, que tem uma atuação pioneira, referência na luta pelo acesso ao tratamento com cannabis medicinal e na produção e distribuição de óleo para milhares de famílias, chega para somar conhecimento, acolhimento e experiência a uma causa que já não

viver ao trabalho e às doenças que o tempo impõe.

A parceria é inovadora porque não foge do debate: ela ilumina. Ela traz ciência para o centro da discussão. Ela coloca a saúde do trabalhador acima do medo e da ignorância. Ela reafirma que cuidar não é um favor — é um dever.

Ao abrir as portas para esse novo espaço, o Sindicato reafirma o que sempre foi: uma entidade que não se esconde, que não se acomoda e que não escolhe o caminho fácil. Escolhe o caminho certo. O caminho que melhora vidas, que democratiza tratamentos e que reconhece o valor da saúde como direito básico, não como privilégio.

SINDICATO CIDADÃO: APADRINHAMENTO DE NATAL SOLIDÁRIO REÚNE CRIANÇAS E FAMILIARES EM MANHÃ DE INTEGRAÇÃO

No sábado (6), o Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá realizou o apadrinhamento de 123 crianças, reforçando seu compromisso social em uma ação marcada por acolhimento e participação da comunidade.

OSindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá promoveu, no último sábado (6), mais uma edição de seu apadrinhamento de Natal, ação que integra o calendário social da entidade e que beneficiou 123 crianças com kits completos de roupas, brinquedos e uma manhã inteira de atividades para elas e seus familiares.

As famílias começaram a chegar cedo: mães, pais, avós, tias e crianças com expectativas vivas no olhar. No salão da sede de Santo André, encontraram um ambiente preparado especialmente para recebê-las — piscina de bolinhas, pula-pula, carrinhos de algodão-doce, pipocas estalando, cachorro-quente e um café da manhã servido durante todo o encontro,

garantindo acolhimento e energia para a festa.

Cada criança apadrinhada recebeu um kit completo de roupas e um brinquedo, gesto que resume o compromisso solidário dos diretores, funcionários e apoiadores do Sindicato, todos envolvidos na construção coletiva do evento. Mais do que a entrega dos presentes, o encontro proporcionou momentos de convivência e alegria entre as crianças e seus familiares.

esquecidos — porque a alegria que nasce hoje acompanha a vida inteira. O Sindicato não é só a porta da fábrica, não é só reivindicar melhores condições de trabalho e salário. Nós também somos feitos de ações sociais, de cuidado, de compromisso com a comunidade. Esse é o papel de um Sindicato Cidadão.

A manhã seguiu com brincadeiras, sorrisos e encontros que fortalecem laços. Para muitas famílias, o evento representa mais do que solidariedade: é a presença concreta de um Sindicato que, além de lutar pelos direitos trabalhistas, faz questão de participar da vida cotidiana do povo, da categoria, com gestos que ecoam bem além das festas de fim de ano.



SINDICATO E FLOR DA VIDA FIRMAM PARCERIA HISTÓRICA PARA AMPLIAR ACESSO À CANNABIS MEDICINAL

Espaço será inaugurado no centro de Santo André e promete derrubar tabus, oferecendo cuidado humanizado para trabalhadores associados e toda sociedade.



No coração pulsante de Santo André, ali onde operários fizeram história e ergueram lutas e conquistas, nasce agora uma união pela saúde, pela dignidade e pela ciência que insiste em florescer apesar dos muros do preconceito. O Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá – essa casa onde tantos ecos de resistência se acumulam – abre seus braços para a Associação Terapêutica Flor da Vida.

Da parceria entre essas duas entidades, ergue-se, bem dian- te da sede do Sindicato, o novo espaço Flor da Vida, trazendo para o centro da ci- dade a possibilidade

concreta de acesso a tratamentos e medi- camentos à base de cannabis medicinal. É como se, diante do concreto e da pressa de uma cidade, bro- tasse uma planta que há séculos cura, aliv- ia, devolve o fôlego e a esperança – mas que, por ignorância ou falta de informa- ção, ainda encontra portas fechadas. Aqui, não! Aqui ela encontra acolhimento e ciência conduzida pela mão humana.

O presidente do Sindicato, Adilson Sapão, lembra que esta conquista é de todos: “Não é só a categoria metalúrgica que ga- nha. É toda a popu- lação. Esse tema da cannabis medicinal

já faz parte do nosso tempo, da vida real das pessoas. Não dá mais para fugir. Precisamos derrubar os tabus que ainda atra- sam o avanço de um tratamento tão ne- cessário. Essa parceria é uma vitória coletiva.”

Do lado da Flor da Vida, a massoterapeu- ta e representante Ligia Spedaletti reforça o caráter humano dessa caminhada conjunta: “Para nós é uma honra construir essa parceria com o Sindicato. Como eu disse na Eco TV, nós não tratamos apenas o paciente: tratamos a família inteira, porque quando alguém ado- ce, toda a casa adoece junto. E quando al- guém melhora, todos respiram alívio.”

Quebrar tabus para abrir caminhos

Em tempos em que doenças avançam e pessoas ainda sofrem com o alto custo de tratamentos, é indispen- sável que instituições se unam para defender o que deveria ser sim- ples: o direito de tratar a dor. A cannabis medi- cinal, já amplamente estudada no mundo inteiro, carrega benefícios impressionantes – da epilepsia refratária às dores crônicas, da ansiedade às doenças neurodegenerativas. Que força existe em uma única planta ca- paz de devolver noites de sono, apetite, movi- mento, presença?

Parcerias como a que agora se firma en-

tre o Sindicato e a Flor da Vida são sementes férteis plantadas no cotidiano de trabalha- dores, famílias e ido- sos que buscam alívio. São pontes que ultra- passam preconceitos, mostram que cuidado

é coisa séria, e que a saúde se constrói com coragem e com política pública de verdade.

O diretor-tesourei- ro do Sindicato, Ra- fael Loyola, traz para a conversa o peso da experiência pessoal e a memória do pri- meiro encontro com a entidade: “Quando fomos à inauguração da Flor da Vida com o Sindicato dos Metalúrgicos do ABC, vimos de perto a importância do tratamento huma- nizado. É diferente. É

cuidado de verdade. E eu sinto isso na própria família: meu pai, que enfrenta o Alzheimer, faz o tratamento. E ver qualquer melhora, por mínima que seja, já diz tudo.”

Assim, entre as ba- talhas do cotidiano e a poesia de uma plan- ta que ajuda no tra- tamento de doenças, Sindicato e Flor da Vida anunciam algo que é um manifesto pela vida, pela ciência, pela coragem de enfrentar preconceitos que já de- veriam ter sido sepul- tados.

No centro de Santo André, no centro da luta, no centro da esperança: nasce um espaço onde cuidar também é um ato de resistência.

PRINCIPAIS CONDIÇÕES TRATADAS COM CANNABIS MEDICINAL

Epilepsia refratária

Redução expressiva da frequência e intensidade de crises convulsivas, especialmente em crianças e adolescentes que não respondem aos tratamentos tradicionais.

Doenças neurodegenerativas (Parkinson e Alzheimer)

Contribui para aliviar rigidez muscular, melhorar o sono, reduzir agitação, ansiedade e episódios de confusão – trazendo mais qualidade de vida a pacientes e familiares.

Dor crônica

Resultados importantes em quadros de dor neuropática, fibromialgia e outras dores persistentes nas quais analgésicos convencionais costumam falhar.

Autismo (TEA)

Evidências de melhora na interação social, redução de comportamentos agressivos, diminuição da irritabilidade e maior capacidade de foco.

Ansiedade, depressão e distúrbios do sono

Auxilia na regulação do humor e na melhora da qualidade do sono, apresentando risco reduzido de efeitos colaterais.

Transtornos inflamatórios

Avanços observados em doenças autoimunes e inflamatórias, como artrite reumatoide e condições gastrointestinais.

Inauguração do Espaço

flor da vida

em parceria com



Sindicato dos
Metalúrgicos de
Santo André e Mauá

e a presença do
Deputado Estadual Eduardo Suplicy

**Sexta, 12/12,
a partir das 9h**

Rua Gertrudes de Lima, 177
Centro - Santo André

(Em frente a Sede do Sindicato dos
Metalúrgicos de Santo André e Mauá)

PROPOSTA DA CAMPANHA SALARIAL É APROVADA PELOS TRABALHADORES NA FERKODA



Em assembleia firme e participativa, os trabalhadores e trabalhadoras da Ferkoda, em Mauá, aprovaram a proposta de Campanha Salarial negociada pelo nosso Sindicato, consolidando mais um passo importante na defesa do poder de compra e da dignidade da categoria.

A proposta aprovada assegura 5,74% de reajuste salarial, 13,5% de abono em parcela única – uma

conquista muito valorizada pelos trabalhadores, especialmente neste momento de alta nos custos de vida. Em outra votação, a compensação de fim de ano, garantindo nove dias em casa, também teve aprovação dos companheiros.

A assembleia foi conduzida pelo diretor Loyola, acompanhado do diretor Tiririca e demais companheiros e companheiras da diretoria, reafirmando a importância da

presença do Sindicato lado a lado com cada trabalhador, no pátio, no setor, onde a luta acontece de verdade.

“Os avanços obtidos na Ferkoda mostram mais uma vez que nada cai do céu. É no debate firme, no diálogo responsável e na mobilização coletiva que arrancamos resultados concretos. Quando a categoria se une, a empresa entende que respeito se conquista, não se pede”, destacou Loyola.

SINDICATO GARANTE REVERSÃO DE JUSTA CAUSA APLICADA PELA TENNECO

A Tenneco demitiu três trabalhadores por justa causa, alegando falta gravíssima, indisciplina, improbidade e mau comportamento. Um deles, associado ao Sindicato, procurou imediatamente o departamento jurídico, que ingressou com a ação trabalhista para reverter a penalidade.

Durante o processo, foram analisados os documentos, os depoimentos das testemunhas e a defesa da empresa. Após avaliar todo o conjunto de

provas, o Juízo de 1ª instância concluiu que não havia elementos que justificassem uma punição tão severa. A decisão determinou a reversão da justa causa para dispensa comum (sem justa causa).

Na sentença, o magistrado destacou que a penalidade aplicada pela empresa não respeitou critérios de razoabilidade, proporcionalidade nem igualdade de tratamento, além de não demonstrar gravidade suficiente para caracterizar

justa causa. Também ficou evidente que o trabalhador sofreu tratamento discriminatório.

Com a decisão, foi reconhecida a ilegalidade da demissão e assegurados ao trabalhador todos os direitos da rescisão sem justa causa. A vitória representa um passo importante na defesa da dignidade, da estabilidade social e da proteção do emprego – valores que o Sindicato segue defendendo dentro e fora dos tribunais.

SINDICATO CONQUISTA PLR APROVADA PELOS TRABALHADORES DA JC MOLAS

Em assembleia realizada na quinta-feira (27), os trabalhadores da JC Molas aprovaram a proposta de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) que será paga em parcela única no mês de dezembro. A decisão foi tomada de forma unânime pela categoria, que reafirmou

a importância da organização coletiva para garantir avanços e conquistas no final do ano.

A assembleia foi conduzida pelo diretor Arnaldo,acom-

panhado do assessor Maritaca, que apresentaram os pontos do acordo, esclareceram dúvidas e reforçaram o papel do Sindicato na mesa de negociação. O valor será



NA LUTA E NA UNIDADE, TRABALHADORES DA HYDRO APROVAM PROPOSTA DA CAMPANHA SALARIAL



Em assembleia realizada na quinta-feira (4), os trabalhadores e trabalhadoras da Hydro deram mais uma demonstração de força coletiva: aprovaram a proposta negociada diretamente pelo nosso Sindicato para a Campanha Salarial, garantindo 5,74% de reajuste, sendo 1,20% de aumento real, com vigência a partir de 1º de novembro.

Diferente das empresas que negociam por meio de federações patronais, a Hydro

integra o grupo que insiste em tratativas individuais – tentando, ano após ano, enfraquecer o alcance e a união da categoria. Mas não tem patrão duro que resista quando o chão de fábrica se levanta. E foi exatamente isso que ocorreu: organização, mobilização e participação mostraram que a classe trabalhadora sabe o valor da unidade.

“Mais uma vez provamos o que repetimos nas portas de fábrica, nas assembleias, nos

corredores: é na luta que se conquista, é na unidade que se avança”, disse o presidente do Sindicato Adilson Sapão, que coordenou a assembleia ao lado dos diretores, Romarinho e Galo, além de outros companheiros da diretoria.

Com o reajuste aprovado, reforçamos nosso compromisso histórico de defender salários dignos, condições de trabalho decentes e a valorização de quem faz a produção acontecer todos os dias.

EM ASSEMBLEIA UNIFICADA, METALÚRGICOS DA CALDERARIA, ICARAÍ E INDUSTRIAL APROVAM PLR



Na manhã desta terça-feira (25), em assembleia unificada, companheiros e companheiras da Caldeiraria e Usinagem Icaraí, Icaraí Tecnologia Industrial e Indústria de Moldes e Modelos Estado aprovaram a proposta de Participação nos

Lucros e Resultados (PLR) de 2025, no valor de \$ 3.300,00, a ser pago em duas parcelas: a primeira janeiro e a segunda em fevereiro de 2026.

A assembleia, conduzida de forma firme e dialogada pelos assessores Gil Baiano e Zóia, reforçou a im-

portância da unidade entre os trabalhadores das três empresas. Durante a apresentação da proposta, os assessores destacaram o cenário econômico e a necessidade de garantir conquistas que valorizem o trabalho e protejam o poder de compra da categoria.

TRABALHADORES APROVAM PRL EM ASSEMBLEIA NA DUPPS



Na quarta-feira (4), trabalhadores e trabalhadoras, na empresa Dupps do Brasil, aprovaram em assembleia a proposta de Participação nos Lucros e Resultados. O valor será

atrelado as metas como nos anos anteriores.

“Em 2024, a PLR era um salário nominal de cada trabalhador, porém esse ano, conseguimos fazer a discussão com a empresa, comis-

são e Sindicato e elevamos a proposta para um salário e meio, no atingimento de 100% das metas”, explica o assessor, Gil Baiano, que conduziu a assembleia, ao lado do assessor Dudu.